



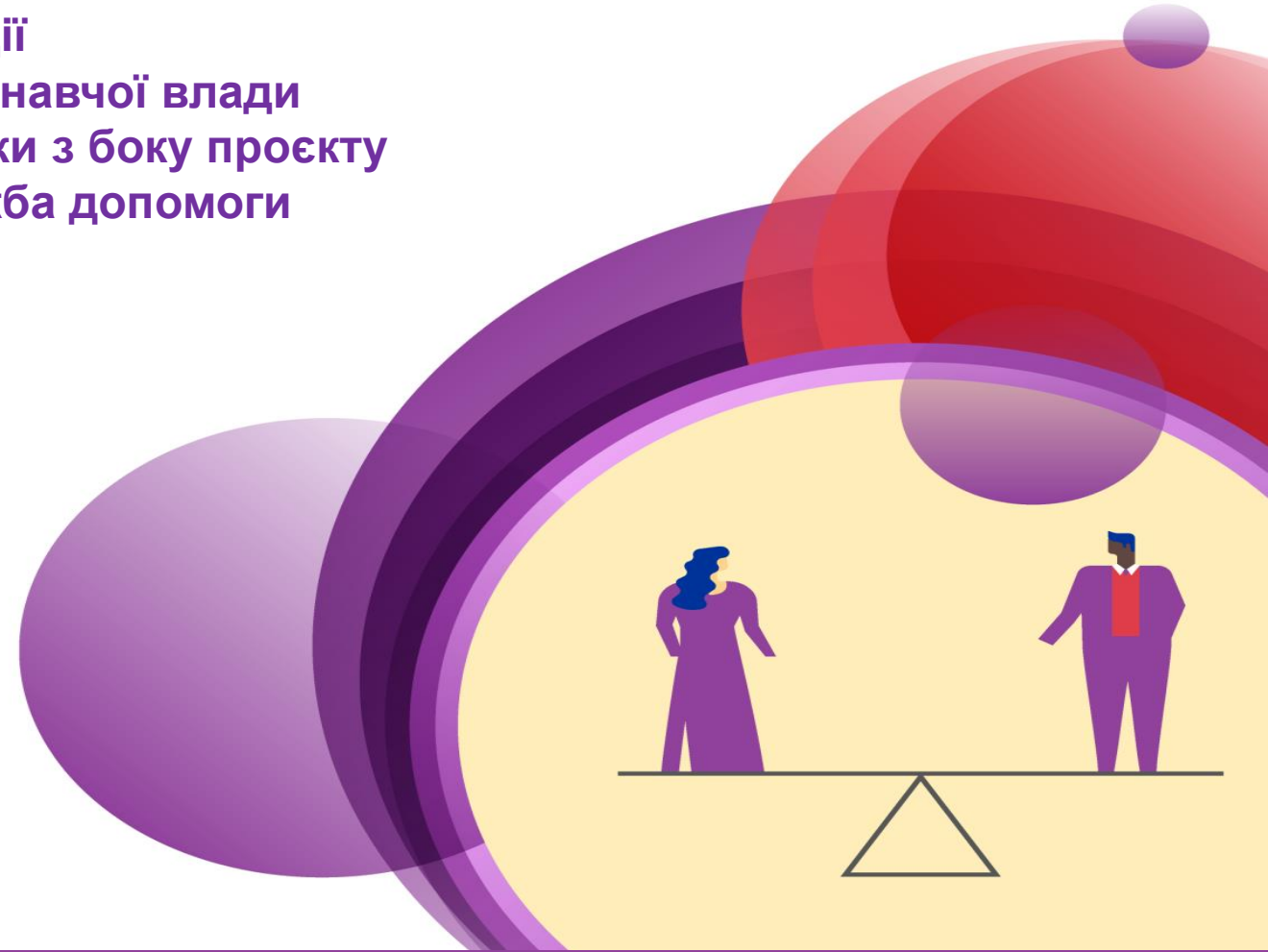
Funded by
the European Union

Консультації
з центральними органами виконавчої влади
України щодо надання підтримки з боку проєкту
«ЄС за ґендерну рівність: Служба допомоги
реформам (Фаза II)»

Михайло Корюкалов, ґендерний експерт
проєкту, 17 грудня 2024

EU4GenderEquality
Reform Helpdesk

PHASE II



Гендерний мейнстрімінг

- Вимоги законодавства
- Вимоги наших функціональних обов'язків та критерії оцінювання
- Реалізація наших ідей, розв'язання проблем у нашій сфері
- Це просто правильно



Це просто правильно

- Рівний доступ до послуг
- Рівний доступ до самореалізації
- Рівний доступ до прийняття рішень



Розв'язання проблем - ґендерна чутливість

ґендерна чутливість в управлінні –
це набір інструментів, який допомагає
забезпечувати, що управлінська
діяльність враховує потреби жінок,
чоловіків та/або їх груп та створює
рівноцінні результати для них



Funded by the
European Union

This presentation was produced in the framework of the EU4Gender Equality Reform Helpdesk project, funded by the European Union and implemented by NIRAS. Its content is the sole responsibility of NIRAS and does not necessarily reflect the views of the European Union.

Ґендерна чутливість і ґендерна трансформативність

Ґендерно-чутливий

Враховуються ґендерні норми та ролі, але не враховується нерівність, породжена нерівними нормами та ролями. Ґендерна обізнаність, але заходів для подолання нерівності немає

Ґендерно-трансформативний

Визнаються особливі потреби, пріоритети та бачення різних статей (відмінності в нормах і ролях, які визначають доступ жінок і чоловіків до послуги, можливості, блага, діяльності; участь у ній та отримання вигоди від неї). Визначаються ґендерні розриви (дисбаланси). Вживаються дії для зменшення цієї нерівності, щоб усі могли однаково брати участь та отримувати від нього користь

Міжнародні зобов'язання

- Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, 1979 р. +
- Цілі сталого розвитку: №5 «ґендерна рівність», №16 «мир, справедливість та сильні інститути» +
- Пекінська декларація та платформа дій, 1995 р.
- Резолюція РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» +
- Стратегія ґендерної рівності ЄС 2020-2025 + План дій ЄС щодо ґендерних питань на 2021-2025 роки (GAP III)



Національне законодавство (базове)

- Угода про Асоціацію Україна-ЄС
- Закон «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005 р.)
- Закон «Про запобігання та протидію домашньому насильству» (2018 р.)
- Закон України від 20.06.2022 № 2319-ІХ «Про ратифікацію Конвенції Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами»
- Указ Президента України від 30.09.2019 №722/2019 “Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року”
- НПД з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 р. (розпорядження КМУ №1544-р, 28.10.2020)
- План заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи “Партнерство Біарріц” з утвердження гендерної рівності (розпорядження КМУ №1578-р, 16.12.20)
- Державна соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 р. (постанова КМУ №145, 24.02.21)
- Національна стратегія із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року (розпорядження КМУ від 14 квітня 2021 р. № 366-р)
- Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки (розпорядження КМУ від 12 серпня 2022 р. № 752-р)



Національне законодавство (наявні інструменти)

- Порядок проведення ґендерно-правової експертизи (Постанова КМУ від 28.11.2018 № 997)
- Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (наказ Мінфін від 02.01.2019 № 1)
- Методичні рекомендації щодо ідентифікації випадків ґендерної дискримінації та механізм надання правової допомоги (наказ Мін'юст від 12.03.2019 № 33)
- Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у трудових відносинах (наказ Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56).
- Інструкція щодо інтеграції ґендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів (наказ Міністерства соціальної політики України від 07.02.2020 р. № 86).
- Методичні рекомендації щодо оцінювання ґендерного впливу галузевих реформ (наказ Міністерства соціальної політики від 14.04.2020 № 257).
- Типове положення про відповідальний підрозділ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та Типове положення про радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі (Постанова КМУ №930 від 9.10.2020)
- Методичні рекомендації щодо проведення ґендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями (Наказ Міністерства соціальної політики № 448 від 09.08.2021р)

Організація процесу

- Інституціоналізація: визначення відповідального підрозділу, створення механізмів координації
- Гендерний аналіз + гендерний аудит – визначення проблем
- Збір статистики з розподілом за статтю, тематичні гендерні дослідження
- Гендерно-правова експертиза, гендерне бюджетування
- Створення плану дій / стратегії з гендерної рівності
- Підвищення кваліфікації та чутливості персоналу
- Гендерні питання в контексті євроінтеграції в галузі
- Конкретні заходи для розв'язання проблем



ЯКУ ПІДТРИМКУ СЛУЖБА ДОПОМОГИ РЕФОРМАМ НАДАЛА В

УКРАЇНІ



ЧИМ ЗАЙМАЄТЬСЯ ПРОЄКТ «ЄС ЗА ГЕНДЕРНУ РІВНІСТЬ: СЛУЖБА ДОПОМОГИ РЕФОРМАМ?»

Проєкт «ЄС за гендерну рівність: Служба допомоги реформам» надає підтримку урядам п'яти країн Східного партнерства з питань інтеграції гендерного підходу до процесу прийняття рішень та реалізації реформ. Таким чином, проєкт сприяє досягненню ефективних результатів як для жінок, так і для чоловіків.

1. ТЕХНІЧНА ДОПОМОГА ТА ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА



Інтеграція гендерного підходу до урядових документів та законодавства

- Стратегія розвитку читання на 2021–2025 роки «Читання як життєва стратегія»
- Концепція Загальнодержавної програми розвитку національної кіноіндустрії на 2021–2025 роки
- Концепція Державної цільової національно-культурної програми розвитку народних художніх промислів на 2021–2025 роки
- Концепція Державної цільової економічної програми розвитку галузі туризму "Мандруй Україною" на 2022–2026 роки
- Концепція етнополітики України
- Стратегія реформування системи управління державними фінансами на 2022–2025 роки (затверджена Кабінетом міністрів України 29 грудня 2021 року)
- Стратегія гендерної рівності Міністерства розвитку громад і територій України на 2021–2023 роки
- План дій на 2022–2023 роки щодо реалізації Стратегії гендерної рівності Міністерства розвитку громад і територій України на 2021–2023 роки
- Порядок надання домедичної та медичної допомоги, проведення та документування результатів медичного обстеження постраждалих осіб від сексуального насильства, пов'язаного зі збройним конфліктом
- Державна стратегія забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року
- План відновлення України до 2032 року

Інтеграція гендерного підходу до документів Делегації ЄС в Україні

- Локальний план впровадження Плану дій Європейського Союзу з гендерної рівності III в Україні
- Багаторічна індикативна програма для України (2021–2027)
- Профіль ризику країни

2. ЗАХОДИ З ПІДВИЩЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ



Тренінги/круглі столи/семінари, які підвищили можливості та навички державних службовців, як жінок, так і чоловіків, щодо інтеграції гендерного підходу:

- Семінар «Смисли і цінності нової державної служби: рівність та можливості» в партнерстві з Національним агентством України з питань державної служби, Київ, 23 вересня 2021 року (100+ учасників і учасниць)
- 10 тренінгів «Гендерний аналіз політики і програм в сфері надзвичайних ситуацій та відновлення» для фахівців з гендерних питань центральних органів виконавчої влади, лютий – жовтень 2022 року (68 державних службовців; 59 жінок і 9 чоловіків)
- 2 практичних семінари з проблем гендерного аудиту для урядовців (117 учасників із міністерств та державних інституцій; 98 жінок і 19 чоловіків)

Підтримка консультацій з громадськістю та діяльності робочих груп

- 2 консультації з організаціями громадянського суспільства та урядом щодо пріоритетів Локального плану впровадження Плану дій Європейського Союзу з гендерної рівності III в Україні, червень 2021 року

- Створення групи із 40 експертів та експерток «Інтеграція гендерного підходу до Плану відновлення України». Група розробила рекомендації щодо інтеграції гендерного підходу за 24 напрямками (інфраструктура, управління фінансами, адміністративна реформа, економічний розвиток тощо)

3. ДОКАЗОВА БАЗА ВПЛИВУ РЕФОРМ НА ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ В КРАЇНАХ СХІДНОГО СУСІДСТВА



Інформаційно-аналітичні продукти про Україну, розроблені Службою допомоги реформам:

- Гендерний профіль країни (2021)
- Звіт щодо гендерної рівності та недискримінації в центральних органах виконавчої влади (2022)
- Звіт щодо гендерного аудиту в центральних органах виконавчої влади (2022)

Бібліотека з питань гендерної рівності Служби допомоги реформам містить публікації про Україну за наступною тематикою:

- Гендерний аналіз впливу війни в Україні
- Дослідження гендерних норм і стереотипів у країнах Східного партнерства
- Жінки та чоловіки на керівних посадах

- Гендерно орієнтоване бюджетування
- Гендерно зумовлене насильство
- Добробут і безпека жінок
- Вплив COVID-19 на права жінок

4. ЗАХОДИ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ, ЯКІ ОРГАНІЗУВАЛА СЛУЖБА ДОПОМОГИ РЕФОРМАМ



- Онлайн-форум громадянського суспільства «Сприяння гендерній рівності в регіоні Східного сусідства», грудень 2021 року.
- Онлайн-форум «Роль та можливості організацій громадянського суспільства (ОГС) щодо співпраці у сфері гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок у країнах Східного сусідства», 9–10 лютого 2022 р.
- Академія з гендерного мейнстримінгу та гендерного аналізу: програма підвищення потенціалу експертів та тренерів ОГС в країнах Східного сусідства, листопад 2022 – квітень 2023 р.
- Навчальний візит урядових делегацій Грузії, Молдови та України до інституцій ЄС у Брюсселі, 5–9 грудня 2022 р., для підвищення рівня знань про законодавство ЄС щодо гендерної рівності та про Стратегію гендерної рівності ЄС на 2020–2025 рр. (10 українських урядовців; 7 жінок і 3 чоловіки)

Цю публікацію було підготовлено за фінансової підтримки Європейського Союзу. Зміст цієї публікації є цілкомовною відповідальністю NIRAS і не обов'язково відображає погляди Європейського Союзу.

Проєкт здійснюється

NIRAS



Funded by the European Union

This presentation was produced in the framework of the EU4Gender Equality Reform Helpdesk project, funded by the European Union and implemented by NIRAS. Its content is the sole responsibility of NIRAS and does not necessarily reflect the views of the European Union.

Ґендерна бібліотека

Бібліотека з питань ґендерної рівності

<https://euneighbourseast.eu/uk/topics/gender-equality-ua/biblioteka/>



Funded by the
European Union

This presentation was produced in the framework of the EU4Gender Equality Reform Helpdesk project, funded by the European Union and implemented by NIRAS. Its content is the sole responsibility of NIRAS and does not necessarily reflect the views of the European Union.



Funded by
the European Union

Дякую!

Ел. пошта: REFORM.HELPDESK@niras.se

Бібліотека з питань ґендерної рівності:
<https://euneighbourseast.eu/gender-equality/library>

EU4GenderEquality
Reform Helpdesk

PHASE II

