

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної служби України
з безпеки на транспорті

_____ 2025 року № _____

**Кодекс
етичної поведінки працівників
Державної служби України з безпеки на транспорті**

1. Загальні положення

1. Кодекс етичної поведінки працівників Державної служби України з безпеки на транспорті (далі – працівники Укртрансбезпеки), визначає сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог до поведінки працівників Укртрансбезпеки, при виконанні ними посадових обов'язків та в повсякденному житті. Дотримання Кодексу етичної поведінки (далі - Кодекс) сприятиме запобіганню та врегулюванню можливих конфліктних ситуацій, розвитку організаційної культури, забезпеченням гарантії високої якості та ефективності роботи Укртрансбезпеки, утвердженню її, як державного органу, який має позитивну репутацію і, як наслідок, призводить до зростання рівня довіри суспільства.

Неухильне дотримання Кодексу є важливим чинником якісного виконання працівниками Укртрансбезпеки поставлених завдань та необхідною умовою для формування та збереження суспільної довіри та підтримки діяльності Укртрансбезпеки.

Кодекс поширюється на:

державних службовців і працівників апарату Укртрансбезпеки та її територіальних органів.

2. Метою Кодексу є:

забезпечення ефективного здійснення працівниками Укртрансбезпеки своїх професійних обов'язків на підставі додержання принципів верховенства права, законності, суспільної моралі, етики та високої культури;

підвищення авторитету Укртрансбезпеки та репутації її працівників;

створення умов для розвитку у працівників Укртрансбезпеки почуття справедливості, відповідальності, відданості справі, додержання загальнолюдських моральних цінностей, запобігання проявам корупції;

формування та збереження довіри суспільства до Укртрансбезпеки;

формування принципової морально-етичної позиції у взаємовідносинах з колегами по роботі та керівництвом.

3. Кодекс є узагальненням загальновизнаних етичних норм поведінки та вимог законів щодо правил етичної поведінки та ґрунтуються на положеннях Модельного кодексу поведінки для державних службовців (додаток до Рекомендацій Комітету Міністрів Ради Європи від 11 травня 2000 року № R (2000) 10), Конституції України, законодавства про державну службу, про працю, у сфері запобігання корупції, запобігання та протидії дискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, захисту конфіденційної інформації, в тому числі персональних даних, на принципах шанобливого ставлення, поваги до особистої гідності та особистого життя працівників.

4. Положення Кодексу є обов'язковими для виконання з моменту призначення працівника на посаду в Укртрансбезпеку. Кожен працівник Укртрансбезпеки має під особистий підпис ознайомитися з вимогами Кодексу та у подальшому дотримуватися їх у повсякденній діяльності. Документ, який засвідчує факт ознайомлення, долучається до особової справи працівника (Додаток. Зобов'язання).

5. Терміни у Кодексі вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про запобігання корупції», «Про державну службу», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

2. Принципи етичної поведінки працівників Укртрансбезпеки

1. Професійна діяльність працівників Укртрансбезпеки ґрунтуються на загальних правилах етичної поведінки державних службовців, а також на основних принципах діяльності Укртрансбезпеки, а саме:

- професіоналізму;
- законності;
- незалежності;
- політичної нейтральності;
- відповідальності;
- об'єктивності;
- чесності та порядності;
- прозорості;
- недопущення дискримінації та мобінгу.

1) Професіоналізм

Кожен працівник Укртрансбезпеки дбає про свою компетентність, професійну честь і гідність, віддано та сумлінно виконує службові обов'язки, сприяє підвищенню авторитету Укртрансбезпеки та зміцненню суспільної довіри до неї. Поведінка працівників Укртрансбезпеки повинна бути бездоганною, відповідати високим стандартам професіоналізму та морально-

етичним нормам. Дії та вчинки працівників не повинні негативно позначатися на авторитеті Укртрансбезпеки та репутації її працівників.

2) Законність

У своїй роботі працівник Укртрансбезпеки суворо дотримується конституційних принципів верховенства права та законності. Виконуючи свої обов'язки, він діє відповідно до закону та в межах своєї компетенції, своєчасно і ефективно вживаючи всіх необхідних заходів для усунення правопорушень.

3) Незалежність

Під час виконання своїх посадових обов'язків у межах наданих повноважень працівник Укртрансбезпеки залишається незалежним від будь-якого впливу, тиску або втручання у свою професійну діяльність.

4) Політична нейтральність

Працівник Укртрансбезпеки не виявляє своїх політичних переконань чи поглядів у будь-якій формі, а також утримується від використання своїх службових повноважень на користь політичних партій, їхніх структур або окремих політиків.

5) Відповіальність

Працівник Укртрансбезпеки, виконуючи покладені на нього обов'язки, несе персональну відповіальність за прийняті ним рішення, дії чи бездіяльність.

6) Об'єктивність

Працівник Укртрансбезпеки прагне досягнення справедливого балансу між правами та свободами особи і загальними інтересами суспільства при виконанні посадових обов'язків та прийнятті рішень, керується об'єктивними фактами (доказами) і неупередженими професійними висновками. Він також прагне уникати конфлікту інтересів у своїй службовій діяльності.

7) Чесність та порядність

Працівник Укртрансбезпеки не застосовує заходи впливу такі, як погрози, шантаж, підкуп, введення в оману, не використовує складні матеріальні чи особисті обставини інших осіб або інші протизаконні заходи для досягнення своїх професійних чи особистих цілей; поважає права, свободи, законні інтереси, честь, гідність, репутацію та почуття осіб, з якими він взаємодіє при здійсненні посадових обов'язків.

8) Недопущення дискримінації та мобінгу

В Укртрансбезпеці створені умови праці, які дозволяють працівникам Укртрансбезпеки (жінкам і чоловікам) здійснювати трудову діяльність на рівні основі; працівникам Укртрансбезпеки надана можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками; здійснюється рівна оплата праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживаються заходи щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці, дружньої та доброзичливої атмосфери.

В Укртрансбезпеці заборонено здійснювати мобінг (цькування), тобто систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

9) Прозорість

Працівник Укртрансбезпеки не має права відмовляти фізичним чи юридичним особам у своєчасному наданні повної і достовірної інформації, у тому числі щодо власної діяльності чи прийнятих ним рішень, якщо це передбачено законодавством. Водночас, інформація, доступ до якої обмежено законодавством, в тому числі інформація, яка містить державну таємницю, має особливий порядок отримання та надання або взагалі не може бути розголошена.

3. Загальні обов'язки працівників Укртрансбезпеки

1. Працівники Укртрансбезпеки повинні виконувати свої обов'язки чесно та сумлінно, своєчасно і точно реалізовувати накази Укртрансбезпеки, а також вказівки та доручення своїх керівників. Вони зобов'язані дотримуватися службової та трудової дисципліни, виконувати вимоги нормативних актів з охорони праці та відповідально ставитися до своїх посадових обов'язків.

2. У разі виникнення в працівника Укртрансбезпеки сумнівів щодо законності отриманого для виконання наказу чи доручення керівника він може вимагати його письмового підтвердження.

Якщо працівник Укртрансбезпеки отримує наказ або доручення, які він вважає незаконними або такими, що можуть загрожувати охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, а також державним чи суспільним інтересам, він зобов'язаний терміново письмово повідомити про це свого безпосереднього керівника.

3. Працівники Укртрансбезпеки під час виконання своїх посадових обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватися загальновизнаних норм поведінки, бути доброзичливими та ввічливими, дотримуватися високої культури спілкування (не допускати використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації), поважати гідність громадян, не виявляти свавілля або байдужості до їхніх правомірних дій та вимог.

Працівники Укртрансбезпеки повинні запобігати виникненню конфліктів у стосунках із громадянами, керівниками, колегами та підлеглими, уникати будь-яких проявів психологічного та економічного тиску на колег.

4. Працівники Укртрансбезпеки повинні виконувати свої службові обов'язки, незалежно від особистих ідеологічних, релігійних чи інших переконань, не надавати жодних переваг і не проявляти упередженості щодо

окремих фізичних або юридичних осіб, а також громадських і релігійних організацій.

5. Працівники Укртрансбезпеки повинні підвищувати свої професійні знання і навички відповідно до покладених на них функцій та завдань, удосконалювати організацію службової та трудової діяльності.

6. Працівники Укртрансбезпеки мають дбати про авторитет Укртрансбезпеки не лише відповідно до вимог, визначених Кодексом, а також в частині дотримання загальновизнаних правил поведінки, охайного зовнішнього вигляду, забезпечення високої якості роботи, дотримання внутрішнього трудового розпорядку.

7. Працівники Укртрансбезпеки зобов'язані з повагою ставитися до державних символів України, під час виконання своїх посадових обов'язків спілкуватися державною мовою.

8. Працівник Укртрансбезпеки, виконуючи свої посадові обов'язки, дотримується офіційно-ділового стилю в одязі, що характеризується акуратністю, стриманістю та охайністю.

9. Працівники Укртрансбезпеки, які здійснюють рейдові перевірки (перевірки на дорозі) забезпечуються форменим одягом та знаками розрізнення, відповідно до Наказу Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України від 16.07.2024 року № 642 «Про затвердження Положення про формений одяг посадових осіб Державної служби України з безпеки на транспорті», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 30.07.2024 року за № 1165/42510.

10. Працівники Укртрансбезпеки, навіть у позаробочий час, повинні уникати розповсюдження інформації, зокрема коментування на веб-сайтах і в соціальних мережах, що можуть негативно вплинути на репутацію Укртрансбезпеки.

Працівники Укртрансбезпеки зобов'язані не допускати:

принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану чи віросповідання інших осіб;

поширення чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб;

впливу приватних, сімейних, суспільних або інших стосунків чи інтересів на їх поведінку та ухвалення рішень під час виконання своїх посадових обов'язків;

прояву будь-якої форми дискримінації за такими ознаками, як раса, колір шкіри, політичні, релігійні та інші переконання, стать, вік, інвалідність, етнічне та соціальне походження, громадянство, сімейний та майновий статус, місце проживання, а також мовні чи інші характеристики;

дій сексуального характеру, виражених словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування;

пропаганду та розповсюдження інформації, що виправдовує або підтримує збройну агресію проти України, а також заперечує чи обґруntовує злочинну природу комуністичного тоталітарного режиму;

протидіяти мобінгу (цькуванню), вживати заходи для запобігання та припинення мобінгу (цькування), а також вжити заходи для відновлення прав, порушених внаслідок мобінгу (цькування).

11. Працівники Укртрансбезпеки зобов'язані неухильно дотримуватися вимог законодавства з питань дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознаками статі та сексуальним домаганням.

12. Працівники Укртрансбезпеки не повинні допускати будь-яких письмових чи усних вказівок, розпоряджень, доручень органу державної влади, іншого державного органу, органів місцевого самоврядування, їх посадових та службових осіб, суб'єктів господарювання, політичних партій, громадських об'єднань, професійних спілок чи їх органів, а також інших осіб, що стосуються виконання працівниками Укртрансбезпеки своїх функцій і повноважень відповідно до Положення про Державну службу України з безпеки на транспорті, які є незаконним впливом.

4. Нетерпимість до корупції

1. Працівники Укртрансбезпеки повинні дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та інших нормативних, виробничих та організаційно-розпорядчих документів Укртрансбезпеки з цих питань, а саме:

невідкладно поінформувати уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції, Голову Укртрансбезпеки (а також його заступників/керівників самостійних, відокремлених підрозділів) про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Укртрансбезпеки;

не вчиняти та не брати участь у вчиненні корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією;

не використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах;

не вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють працівників Укртрансбезпеки до порушення вимог антикорупційного законодавства.

2. Працівникам у зв'язку із здійсненням службової діяльності категорично забороняється безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких осіб від юридичних або фізичних осіб. Також їм забороняється одержувати подарунки від осіб, які перебувають у їх підпорядкуванні.

3. Неприпустимі будь-які прояви корупції та зловживання у ході здійснення закупівель, виробничої та будь-якої іншої діяльності, пряму чи непряму пропозиції, вимагання, оплату чи отримання неправомірної вигоди у будь-якій формі.

4. Нетерпимість до корупції передбачає жорстку заборону для працівників та будь-яких осіб, які діють від імені Укртрансбезпеки або в його інтересах, брати участь у корупційних діях та зловживаннях як безпосередньо, так і опосередковано, особисто або через посередників.

5. Подарунки та гостинність

1. Працівникам Укртрансбезпеки забороняється безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки, що мають ознаки неправомірної вигоди або заборонені Законом України «Про запобігання корупції», для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб.

2. Працівники Укртрансбезпеки можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, крім випадків, передбачених вище, при умові якщо вартість таких подарунків не перевищує два прожиткових мінімуму для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує чотирьох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

Подарунки – це грошові кошти або інші матеріальні цінності, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які одержують працівники Укртрансбезпеки безоплатно або за ціною, нижчою за мінімальну ринкову. Подарунки, які отримують посадові особи, вважаються подарунками Укртрансбезпеки є державною власністю, що передається Укртрансбезпеці відповідно до порядку, встановленого Кабінетом Міністрів України.

Гостинність – це витрати на соціальні, корпоративні, спортивні та культурні події, а також на харчування, проживання чи розваги, які спрямовані на встановлення взаємин або вираження вдячності, за умови, що вони відповідають чинному антикорупційному законодавству.

3. Подарунки та гостинність, що приймаються і пропонуються, повинні відповідати таким критеріям:

презентуються не з метою отримання незаконної переваги чи впливу;

вартість відповідає становищу отримувача і ситуації, в якій подарунок чи ділова гостинність надаються, тобто вони не можуть бути сприйняті як підкуп;

не повинні бути у вигляді готівки або такими, що легко конвертуються у готівкові кошти;

частота подарунків чи ділової гостинності не створює враження про їхню незаконність;

4. Подарунки та гостинність не повинні жодним чином впливати на рішення, які приймаються посадовими особами Укртрансбезпеки. Працівник може звернутись за роз'ясненням до безпосереднього керівника або вищого керівництва Укртрансбезпеки в разі виникнення сумнівів при отриманні подарунків та знаків гостинності.

6. Конфлікт інтересів

1. Конфлікт інтересів – це ситуація, в якій приватні інтереси працівника під час виконання ним посадових обов'язків суперечать або можуть суперечити інтересам Укртрансбезпеки, а також можуть впливати на об'єктивність та неупередженість у прийнятті службових рішень.

2. Працівники зобов'язані самостійно оцінювати умови і дії, які потенційно можуть привести до конфлікту інтересів.

3. У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів, їх врегулювання здійснюється у порядку, визначеному законодавством.

7. Конфіденційність та інформаційна безпека

1. Укртрансбезпека поважає право кожного працівника на конфіденційність та забезпечує виконання вимог законодавства України у сфері захисту інформації та персональних даних.

У свою чергу кожен працівник повинен виконувати вимоги законодавства України та внутрішніх документів Укртрансбезпеки, які регулюють процеси доступу, використання та розголошення інформації з обмеженим доступом.

2. Працівникам Укртрансбезпеки забороняється розголошувати персональні дані фізичних осіб, а також конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, режим якої визначено законами України «Про державну таємницю», «Про інформацію», «Про захист персональних даних» та «Про доступ до публічної інформації». Це стосується інформації, що стала їм відома під час виконання службових обов'язків. Крім того, забороняється розголошувати або використовувати в особистих інтересах інформацію, яка стала відома внаслідок виконання службових повноважень після їх припинення.

3. Якщо працівникам Укртрансбезпеки стало відомо про загрозу чи факти неправомірного поширення інформації з обмеженим доступом, вони повинні негайно повідомити про це безпосереднього керівника.

4. Працівники не повинні використовувати будь-які відомості про внутрішні процеси, будь-яку інформацію, одержану в процесі виконання своїх повноважень, з метою отримання особистої вигоди чи завдання шкоди Укртрансбезпеці.

8. Обмін інформацією

1. Працівникам Укртрансбезпеки забороняється обмежувати доступ до публічної інформації, крім випадків, установлених Законом України «Про доступ до публічної інформації».

2. Працівники Укртрансбезпеки при спілкуванні під час виконання посадових обов'язків, повинні дотримуватися таких правил:

надавати лише перевірену й достовірну інформацію;

своєчасно надавати відповідно до законодавства іншим працівникам Укртрансбезпеки інформацію, необхідну для виконання ними посадових обов'язків;

викладати інформаційні матеріали та повідомлення чітко, лаконічно та послідовно для однозначного їх сприйняття.

3. Працівники Укртрансбезпеки повинні дотримуватися встановленого протоколу у відносинах з представниками органів влади іноземних держав, міжнародних організацій, іноземних установ.

9. Взаємодія з представниками медіа

1. Працівники Укртрансбезпеки повинні з повагою ставитися до роботи представників медіа, які висвітлюють діяльність Укртрансбезпеки. Вони мають утримуватися від офіційних коментарів, думок та оцінок з питань, що не входять до їхньої компетенції. Також важливо дотримуватися етики публічних виступів та вимог щодо надання службової і конфіденційної інформації відповідно до законодавства.

2. Офіційні (письмові та усні) коментарі Укртрансбезпеки надаються через уповноважений структурний підрозділ Укртрансбезпеки, який безпосередньо здійснює комунікацію з медіа.

10. Використання службового становища

1. Працівники Укртрансбезпеки повинні використовувати своє службове становище виключно для виконання своїх посадових обов'язків і доручень керівників, наданих на підставі та в межах повноважень, передбачених законами України.

2. Працівникам Укртрансбезпеки заборонено в будь-який спосіб використовувати своє службове становище в політичних цілях, у тому числі для залучення інших осіб до участі в передвиборчій агітації, акціях та заходах, що організовуються політичними партіями.

3. Працівникам Укртрансбезпеки забороняється використовувати свої повноваження або своє службове становище в особистих (приватних) інтересах чи в неправомірних особистих інтересах інших осіб, у тому числі використовувати свій статус та інформацію про місце роботи з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб.

11. Використання матеріальних цінностей

1. Працівники Укртрансбезпеки мають право використовувати матеріальні цінності, надані для виконання посадових обов'язків, лише в межах посадових обов'язків та доручень керівників, наданих на підставі та в межах повноважень, передбачених законодавством.

2. Працівники Укртрансбезпеки зобов'язані використовувати матеріальні цінності, надані для виконання посадових обов'язків, таким чином, щоб не завдавати шкоди навколошньому природному середовищу чи здоров'ю людей, а також уникаючи надмірних та непотрібних витрат.

12. Забезпечення дотримання та виконання вимог Кодексу

1. Голова Укртрансбезпеки та його заступники, керівники структурних підрозділів апарату Укртрансбезпеки, її територіальних органів у разі виявлення чи отримання повідомлення про порушення Кодексу, в межах своєї компетенції, відповідно до законодавства, зобов'язані вжити заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності. У випадках виявлення ознак корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» також необхідно поінформувати спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у порядку, визначеному чинним законодавством.

2. Дотримання та виконання працівниками Укртрансбезпеки вимог цього Кодексу забезпечується шляхом проведення превентивних та контрольних заходів.

1) До превентивних заходів відносяться консультивно-роз'яснювальні заходи з питань дотримання та виконання вимог цього Кодексу.

2) До контрольних заходів відноситься організація системної роботи з розвитку професійної етики, насамперед навчання, інформаційно-просвітницької діяльності та контролю за дотриманням працівниками норм Кодексу.

3. Повідомлення від фізичної чи юридичної особи (далі – заявник) про імовірність чи про факти порушення Кодексу, направляються до Укртрансбезпеки на адресу її електронної пошти, поштову адресу чи за номерами телефонів, що вказані на офіційному вебсайті Укртрансбезпеки.

Заявник самостійно визначає спосіб повідомлення про порушення вимог Кодексу та форму повідомлення (письмово або усно, індивідуально чи колективно).

Повідомлення про імовірне вчинення працівником Укртрансбезпеки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення здійснюється у порядку, визначеному законодавством.

4. Повідомлення, що надходять до Укртрансбезпеки, приймаються та реєструються службою діловодства Укртрансбезпеки з дотриманням вимог

інструкції з документування управлінської діяльності та принципу конфіденційності без права делегування функції іншим структурним підрозділам.

Повідомлення без зазначення авторства (анонімне) реєструється лише у випадку коли воно стосується порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» та наведена в ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

5. За невиконання вимог Кодексу працівники Укртрансбезпеки, відповідно до їх статусу, притягуються до дисциплінарної відповідальності в порядку, передбаченому Кодексом законів про працю України, Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».

Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції

Жанна ПОТАПЕНКО

Додаток
до Кодексу етичної поведінки
працівників Державної служби
України з безпеки на транспорті

**Зобов'язання
працівника Державної служби України з безпеки на транспорті**

Я,

(Власне ім'я та ПРІЗВИЩЕ, найменування посади, найменування структурного підрозділу Укртрансбезпеки)

цим підтверджую, що ознайомився (ознайомилась) з Кодексом етичної поведінки працівників Державної служби України з безпеки на транспорті (далі – Кодекс) та зобов'язуюсь неухильно дотримуватись положень Кодексу.

Я згоден (згодна), що це Зобов'язання становить невід'ємну частину моєї службової діяльності та його порушення може спричинити за собою накладення дисциплінарного стягнення.

Я розумію і згоден (згодна), що це Зобов'язання поширюється на всі зміни і доповнення до Кодексу, прийняті в установленому в порядку.

«___» ____ 20 ____

(підпис)